

研究開発部門

医師募集 : Internal Medicine Clinical Research Director Asia Pacific – Medical Doctor NEW!

職務内容 【臨床開発プロジェクトマネジャー(5年以上)の方も可としておりましたが、医師のみに戻しました】

サノフィ・アベンティスのアジアパシフィック地域全体のプランニングに責任を持つ Clinical Research Director 職です。

具体的には、

- ①ライフサイクルマネジメントプロジェクト
- ②アンメット・メディカルニーズに応える機会のありそうなアジアパシフィック地域特有の疾病に関して医学的見地からの評価

* アジアパシフィックは、日本、中国、ロシア、インド、韓国等

【補足】

- ・所属はサノフィ・アベンティス株式会社ですが、レポートラインはグローバル、国内両方を持ちます。
- ・組織上の部下はいません。
- ・グローバルのレポート先は上海にいます。

[Organization & Reporting Line]

AP Expansion & LCM, TSU (Therapeutic Strategic Unit) Asia-Pacific R&D, Research & Development

Reporting to Head of the Dept.

Reporting to local Head with dotted line

[Job Summary]

The Clinical Research Director (CRD) is responsible for the design and planning of the Clinical Development Plan, of Phase I, Phase II and Phase III clinical trials for development compounds. The CRD is also responsible for supervision of the set-up, implementation, conduct, analysis and reporting of those clinical trials. The Clinical Research Director (CRD) is responsible for the design and planning of clinical trials for development compounds

leading to Asia Pacific regulatory submissions. The Senior CRD is also responsible for these tasks globally across all AP Region including but not limited to China, Japan, India, Russia, Korea.

The CRD is also responsible for providing medical and clinical input on behalf of Asia Pacific to global development leading to successful participation of global program and registration in Asia Pacific countries.

登録資格 【登録資格】

・医師免許

【以下の経験/知識があること】

・開発品の治験に医療機関の臨床医として関わった経験を持ち、医薬品の開発プロセスについての知識があること

・専門領域が内科であること必須

・3年以上の海外経験とそれに見合った英語力

* 臨床医経験は必須ではありません。

【以下の経験があれば尚可】

・グローバルカンパニーでの就業経験 5 年以上(異文化間でのコミュニケーション経験)

・医薬品の臨床開発(フェーズ I ~ III)の経験 3 年以上

【英語】

TOEIC 800 以上のレベル

会話: 流暢

読み書き: 上級以上

【人物像】

グローバルおよびアジアパシフィックにおいて、異なる文化背景を持った社員と連携、交渉する必要があるため、高いレベルの柔軟なコミュニケーションスキルがあることが必須です。

待遇 【給与・賞与】

経験・能力を考慮の上、当社規定により算出します

【諸手当】

通勤手当、住宅手当、帰宅旅費手当、等

【昇給・賞与】

昇給 年1回、賞与 年1回

【休日・休暇】

完全週休2日制(土・日)、祝日、年末年始(12/29~1/4)、フレキシブル休日、5/1、年次有給休暇、慶弔休暇 他

【福利厚生】

各種社会保険完備、社宅制度、退職金制度、財形貯蓄制度、共済会 等

勤務地 東京本社(初台)

備考 資格 : MD

人物像: 地頭が良く、コミュニケーションに優れるビジネス上でのポテンシャル(特に Agility, Ability、および企業で働くことへの Engagement が必須)が認められる人財

英語: 3年以上の海外経験とそれに見合った英語力

面接:①一次 上海との電話会議

②二次 国内での面接

③二次以降は都度ご相談します

[【→個人情報登録】](#)

[↑トップ](#)

臨床開発プロジェクトリーダーまたは医師募集 : Cardiovascular Clinical Research Director Asia Pacific - Medical Doctor

職務内容 【医師募集で出していたポジションです。この度、臨床開発プロジェクトマネジャー(5年以上)の方も可となりました】

サノフィ・アベンティスのアジアパシフィック地域全体のプランニングに責任を持つ Clinical Research Director 職です。

具体的には、

- ①ライフサイクルマネジメントプロジェクト
- ②アンメット・メディカルニーズに応える機会のありそうなアジアパシフィック地域特有の疾病に関して医学的見地からの評価

* アジアパシフィックは、日本、中国、ロシア、インド、韓国等

【補足】

- ・所属はサノフィ・アベンティス株式会社ですが、レポートラインはグローバル、国内両方を持ちます。
- ・組織上の部下はいません。
- ・グローバルのレポート先は上海です。

[Organization & Reporting Line]

AP Expansion & LCM, TSU (Therapeutic Strategic Unit) Asia-Pacific R&D, Research & Development

Reporting to Head of the Dept.

Reporting to local Head with dotted line

[Job Summary]

The Clinical Research Director (CRD) is responsible for the design and planning of the Clinical Development Plan, of Phase I, Phase II and Phase III clinical trials for development compounds. The CRD is also responsible for supervision of the set-up, implementation, conduct, analysis and reporting of those clinical trials. The Clinical Research Director (CRD) is responsible for the design and planning of clinical trials for development compounds leading to Asia Pacific regulatory submissions. The Senior CRD is also responsible for these tasks globally across all AP Region including but not limited to China, Japan, India, Russia, Korea.

The CRD is also responsible for providing medical and clinical input on behalf of Asia Pacific to global development leading to successful participation of global program and registration in Asia Pacific countries.

登録資格 【登録資格】

- ・医師もしくは、臨床開発プロジェクトリーダー経験 5 年以上の方

【医師の場合は以下の経験があること】

- ・グローバルカンパニーでの就業経験 5 年以上 (異文化間でのコミュニケーション経験)
- ・医薬品の臨床開発 (フェーズ I ~ III) の経験 3 年以上
- ・専門領域が循環器であること

* 臨床医経験は必須ではありません。

【英語】

TOEIC 800 以上のレベル

会話: 流暢

読み書き: 上級以上

【人物像】

グローバルおよびアジアパシフィックにおいて、異なる文化背景を持った社員と連携、交渉する必要があるため、高いレベルの柔軟なコミュニケーションスキルがあることが必須です。

待遇 【給与・賞与】

経験・能力を考慮の上、当社規定により算出します

【諸手当】

通勤手当、住宅手当、帰宅旅費手当、等

【昇給・賞与】

昇給 年1回、賞与 年1回

【休日・休暇】

完全週休2日制(土・日)、祝日、年末年始(12/29~1/4)、フレキシブル休日、5/1、年次有給休暇、慶弔休暇 他

【福利厚生】

各種社会保険完備、社宅制度、退職金制度、財形貯蓄制度、共済会 等

勤務地 東京本社(初台)

備考

性別: 不問

募集理由: 増員

役職: Director で考えていますが、経験により Manager での採用も有り得ます。

面接: 二次面接まで