

▼ 営業部門

- MR (抗がん剤領域) NEW!

▼ マーケティング部門

- マーケティング: プロダクトマネジャー NEW!
- BGM シニアプロダクトマネジャー Senior Product Manager for BGM
- SP(サイエンティフィック・プロモーター)糖尿病領域 NEW!

▼ 研究開発部門

- 医師募集 : Internal Medicine Clinical Research Director Asia Pacific - Medical Doctor NEW!
- 臨床開発プロジェクトリーダーまたは医師募集 : Cardiovascular Clinical Research Director Asia Pacific - Medical Doctor

▼ 生産・技術部門

- 医薬品工場 建築技術(設備技術)マネジャー:一級建築士 尚可
- 薬事・品質担当者(医薬品原料) NEW!
- 医薬品原料営業 NEW!

▼ 本社サポート部門

- 医師募集 : 循環器・血栓領域 メディカルマネジャー Medical Manager for Cardiovascular/Thrombosis - Medical doctor
- 医師/PhD 募集 : メディカルマーケティング糖尿病領域 Medical Marketing Manager for Diabetes/Metabolism - Medical doctor
- 医師募集 : 内科領域 メディカルマネジャー Medical Manager for Internal Medicine - Medical doctor NEW!

集職種

営業部門

MR (抗がん剤領域) NEW!

職 医療従事者に対し抗がん剤の品質・有効性・安全性等に関する情報の提供・収集・伝達をおこないます。
務

内 【募集地域】

容 優先順位 ① 四国 および 九州
② 関西

【入社希望日】

2011年12月までに

登 以下のすべての条件を満たしていること

録 ①抗がん剤領域のMR経験2年以上

資 (抗がん剤周辺領域のみは不可)

格 ②MR認定証を保有していること

③要普通免許

④大卒以上

CRO のみの経験者も可。ただし、プロジェクトが終了していることが必須。

待 【給与・賞与】

遇 経験・能力を考慮の上、当社規定により算出します

【諸手当】

MR 手当、住宅手当、帰宅旅費手当、等

【昇給・賞与】

昇給 年1回、賞与 年3回

【休日・休暇】

完全週休2日制(土・日)、祝日、年末年始(12/29～1/4)、フレキシブル休日、5/1、年次有給休暇、慶弔休暇
他

【福利厚生】

各種社会保険完備、社宅制度、退職金制度、財形貯蓄制度、共済会 等

福利厚生については、以下のリンクに詳細があります。

勤 確認中
務
地

[【→個人情報登録】](#)

[↑トップ](#)

マーケティング部門

マーケティング：プロダクトマネジャー NEW!

職 糖尿病領域のマーケティング部署でプロダクトマネジャーを募集しています。

務 担当：ランタス or アピドラ

内

容 ○ランタス(持効型溶解インスリンアナログ製剤)

ランタスグループの一員としてプロダクトマネジャー業務を担当して頂きます。

○アピドラ(超速効型インスリンアナログ製剤)

アピドラグループの一員としてプロダクトマネジャー業務を担当して頂きます。

<サノフィ・アベンティス株式会社の製品について>

<http://www.sanofi-aventis.co.jp/l/jp/ja/layout.jsp?scat=97159D16-F93C-4711-A554-599591BB62EF#p7>

登 【必須要件】*2 職種とも

録 ・ビジネスレベルの英語力

資 (最低限メールでの十分なコミュニケーションができるレベル: 目安として TOEIC600 点以上)

格 ・折衝力

・戦略的思考力

・MRとしての大学病院担当経験

・マーケティングの経験があれば尚可

* 新薬であれば経験領域は問いません。糖尿病領域の経験が無くても結構です。

待 【給与・賞与】

遇 経験・能力を考慮の上、当社規定により算出します

【諸手当】

通勤手当、住宅手当、帰宅旅費手当、等

【昇給・賞与】

昇給 年1回、賞与 年3回(管理職は年1回)

【休日・休暇】

完全週休2日制(土・日)、祝日、年末年始(12/29～1/4)、フレキシブル休日、5/1、年次有給休暇、慶弔休暇
他

【福利厚生】

各種社会保険完備、社宅制度、退職金制度、財形貯蓄制度、共済会 等

勤 東京本社(初台)

務

地

[↑トップ](#)

BGM シニアプロダクトマネジャー Senior Product Manager for BGM

職 【職務内容】

- 務 ・BGM導入におけるプレマーケティングおよびポストマーケティングの戦略立案と戦略の実践
内 ・導入プロジェクトの総合マネジメント及び売上・経費のコントロール
容 ・KOL マネジメント、および関連学会等への参画
・部下管理(2名予定)

登 【経験・知識】

録 以下のすべてを満たすこと

- 資 ・医療機器/健康器具/診断薬のマーケティング経験 5年以上
格 ・高いレベルのマーケティング知識と実践力(MBAがあれば尚可)
・プロジェクトリーダーの経験
・部下管理の経験があれば尚可
・新製品・新ビジネスの立ち上げ経験があれば尚可

【人物像】

- ・強いリーダーシップ力を発揮できる方
・新しいチャレンジに興味のある方
・自ら行動を起こせる方

・明るく、対社内外へのコミュニケーション能力の高い方

【語学】

グローバルと交渉できる英語力

待 【給与・賞与】

遇 経験・能力を考慮の上、当社規定により算出します

【諸手当】

通勤手当、住宅手当、帰宅旅費手当、等

【昇給・賞与】

昇給 年1回、賞与 年2回

【休日・休暇】

完全週休2日制(土・日)、祝日、年末年始(12/29～1/4)、フレキシブル休日、5/1、年次有給休暇、慶弔休暇
他

【福利厚生】

各種社会保険完備、社宅制度、退職金制度、財形貯蓄制度、共済会 等

勤 東京本社(初台)

務

地

備 BGMのシニアプロマネの募集です。

考 2010年10月1日にBGMプロジェクト室を開設し、今後段階的に人員を増員予定。

サノフィ・アベンティスのBGMについては、以下のリンクからプレスリリース(2010年10月01日サノフィ・アベンティス、糖尿病の自己管理を改善する革新的な血糖測定器を発表)をご確認下さい。

<http://s-jp.sanofi-aventis.com/s/jp/ja/layout.jsp?scat=029CA86D-A78D-4C21-A26E-D4C7CD4629DF>

入社希望日:2012年1月1日

[【→個人情報登録】](#)

[↑トップ](#)

SP(サイエンティフィック・プロモーター)糖尿病領域 NEW!

職 SP (Scientific Promoter)

務 マーケティング本部に所属し、各製品の N-PA (National-Product Advocate) ・N-PA 候補を適確に選定し、それぞれ
内 れぞれの育成戦略の企画・実行を通して saKK アドボケーターに育成し、また、育成した N-PA の活用を積極的
容 に企画・推進し、Dr to Dr コミュニケーションを用いて効率よく製品の販売拡大に貢献する 業務を担う。

【担当領域】

糖尿病領域

登 【以下の要件をできるだけ満たすこと】

録 ・大学病院または主要都市の基幹病院の主担当とし 5 年以上の MR 経験者

資 ・TOEIC 600 以上の英語力

格

【以下の要件を満たす場合は優先します】

・学術、臨床開発経験者

・弊社プロモーション分野の特定の KOL と強いコネクションを持っている方

・マーケティング経験者 (プロダクトマネジャー)

待 【給与・賞与】

遇 経験・能力を考慮の上、当社規定により算出します

【諸手当】

SP 手当、住宅手当、帰宅旅費手当等

【昇給・賞与】

昇給 年 1 回、賞与 年 3 回

【休日・休暇】

完全週休 2 日制 (土・日)、祝日、年末年始 (12/29 ~ 1/4)、フレキシブル休日、5/1、年次有給休暇、慶弔休暇
他

【福利厚生】

各種社会保険完備、社宅制度、退職金制度、財形貯蓄制度、共済会 等

勤 東京、大阪

務

地

備 MSL・リエゾンなどと言われる職種と似ていますが、マーケティング本部に所属し、マーケティング寄りの業務で
考 す。

書類選考で合格された方には 1 次面接前に以下のテストに対応して頂きます。

① キャリパー

② 学術テスト

性別:不問

駐在地:本社もしくは大阪(ある程度希望は受けられます)

[【→個人情報登録】](#)

[↑トップ](#)

研究開発部門

医師募集 : Internal Medicine Clinical Research Director Asia Pacific - Medical Doctor NEW!

職 務 【臨床開発プロジェクトマネジャー(5年以上)の方も可としておりましたが、医師のみに戻しました】

内 容

サノフィ・アベンティスのアジアパシフィック地域全体のプランニングに責任を持つ Clinical Research Director 職
容 です。

具体的には、

- ①ライフサイクルマネジメントプロジェクト
- ②アンメット・メディカルニーズに応える機会のありそうなアジアパシフィック地域特有の疾病に関して医学的見地からの評価

* アジアパシフィックは、日本、中国、ロシア、インド、韓国等

【補足】

- ・所属はサノフィ・アベンティス株式会社ですが、レポートラインはグローバル、国内両方を持ちます。
- ・組織上の部下はいません。
- ・グローバルのレポート先は上海にいます。

[Organization & Reporting Line]

AP Expansion & LCM, TSU (Therapeutic Strategic Unit) Asia-Pacific R&D, Research & Development

Reporting to Head of the Dept.

Reporting to local Head with dotted line

[Job Summary]

The Clinical Research Director (CRD) is responsible for the design and planning of the Clinical Development Plan, of Phase I, Phase II and Phase III clinical trials for development compounds. The CRD is also responsible for supervision of the set-up, implementation, conduct, analysis and reporting of those clinical trials. The Clinical Research Director (CRD) is responsible for the design and planning of clinical trials for development compounds leading to Asia Pacific regulatory submissions. The Senior CRD is also responsible for these tasks globally across all AP Region including but not limited to China, Japan, India, Russia, Korea.

The CRD is also responsible for providing medical and clinical input on behalf of Asia Pacific to global development leading to successful participation of global program and registration in Asia Pacific countries.

登 【登録資格】

録 ・医師免許

資 【以下の経験/知識があること】

- 格 ・開発品の治験に医療機関の臨床医として関わった経験を持ち、医薬品の開発プロセスについての知識があること
- ・専門領域が内科であること必須
 - ・3年以上の海外経験とそれに見合った英語力
 - * 臨床医経験は必須ではありません。

【以下の経験があれば尚可】

- ・グローバルカンパニーでの就業経験5年以上(異文化間でのコミュニケーション経験)
- ・医薬品の臨床開発(フェーズ I ~ III)の経験3年以上

【英語】

TOEIC 800 以上のレベル

会話:流暢

読み書き:上級以上

【人物像】

グローバルおよびアジアパシフィックにおいて、異なる文化背景を持った社員と連携、交渉する必要がある

め、高いレベルの柔軟なコミュニケーションスキルがあることが必須です。

待 【給与・賞与】

遇 経験・能力を考慮の上、当社規定により算出します

【諸手当】

通勤手当、住宅手当、帰宅旅費手当、等

【昇給・賞与】

昇給 年1回、賞与 年1回

【休日・休暇】

完全週休2日制(土・日)、祝日、年末年始(12/29～1/4)、フレキシブル休日、5/1、年次有給休暇、慶弔休暇
他

【福利厚生】

各種社会保険完備、社宅制度、退職金制度、財形貯蓄制度、共済会 等

勤 東京本社(初台)

務

地

備 資格 : MD

考 人物像: 地頭が良く、コミュニケーションに優れるビジネス上でのポテンシャル(特に Agility, Ability、および企業で働くことへの Engagement が必須)が認められる人財

英語: 3年以上の海外経験とそれに見合った英語力

面接: ①一次 上海との電話会議

②二次 国内での面接

③二次以降は都度ご相談します

[【→個人情報登録】](#)

[↑トップ](#)

臨床開発プロジェクトリーダーまたは医師募集 : Cardiovasculer Clinical Research Director Asia Pacific – Medical Doctor

職 【医師募集で出していたポジションです。この度、臨床開発プロジェクトマネジャー(5年以上)の方も可となりました】

内

容 サノフィ・アベンティスのアジアパシフィック地域全体のプランニングに責任を持つ Clinical Research Director 職です。

具体的には、

①ライフサイクルマネジメントプロジェクト

②アンメット・メディカルニーズに応える機会のありそうなアジアパシフィック地域特有の疾病に関して医学的見地からの評価

* アジアパシフィックは、日本、中国、ロシア、インド、韓国等

【補足】

- ・所属はサノフィ・アベンティス株式会社ですが、レポートラインはグローバル、国内両方を持ちます。
- ・組織上の部下はいません。
- ・グローバルのレポート先は上海です。

[Organization & Reporting Line]

AP Expansion & LCM, TSU (Therapeutic Strategic Unit) Asia-Pacific R&D, Research & Development

Reporting to Head of the Dept.

Reporting to local Head with dotted line

[Job Summary]

The Clinical Research Director (CRD) is responsible for the design and planning of the Clinical Development Plan, of Phase I, Phase II and Phase III clinical trials for development compounds. The CRD is also responsible for supervision of the set-up, implementation, conduct, analysis and reporting of those clinical trials. The Clinical Research Director (CRD) is responsible for the design and planning of clinical trials for development compounds leading to Asia Pacific regulatory submissions. The Senior CRD is also responsible for these tasks globally across all AP Region including but not limited to China, Japan, India, Russia, Korea.

The CRD is also responsible for providing medical and clinical input on behalf of Asia Pacific to global development leading to successful participation of global program and registration in Asia Pacific countries.

登 【登録資格】

録 ・医師もしくは、臨床開発プロジェクトリーダー経験 5 年以上の方

資

格 【医師の場合は以下の経験があること】

・グローバルカンパニーでの就業経験 5 年以上(異文化間でのコミュニケーション経験)

- ・医薬品の臨床開発(フェーズ I ~ III)の経験 3 年以上
- ・専門領域が循環器であること

* 臨床医経験は必須ではありません。

【英語】

TOEIC 800 以上のレベル

会話: 流暢

読み書き: 上級以上

【人物像】

グローバルおよびアジアパシフィックにおいて、異なる文化背景を持った社員と連携、交渉する必要があるため、高いレベルの柔軟なコミュニケーションスキルがあることが必須です。

待 遇 【給与・賞与】

経験・能力を考慮の上、当社規定により算出します

【諸手当】

通勤手当、住宅手当、帰宅旅費手当、等

【昇給・賞与】

昇給 年1回、賞与 年1回

【休日・休暇】

完全週休2日制(土・日)、祝日、年末年始(12/29~1/4)、フレキシブル休日、5/1、年次有給休暇、慶弔休暇
他

【福利厚生】

各種社会保険完備、社宅制度、退職金制度、財形貯蓄制度、共済会 等

勤 務 地 東京本社(初台)

務

地

備 性別: 不問

考 募集理由: 増員

役職: Director で考えていますが、経験により Manager での採用も有り得ます。

面接: 二次面接まで

[【→個人情報登録】](#)

[↑トップ](#)

生産・技術部門

医薬品工場 建築技術(設備技術)マネジャー:一級建築士 尚可

職 外資系医薬品会社の中で建物設備(生産機械を除く)の保全監理業務を担当していただきます。
務

内 【主な業務内容】

容 ●川越事業所の建屋増改築の基本設計、積算、施工管理業務(業者積算評価含む)

* 以下も同グループの業務として携わって頂きます

・川越事業所のユーティリティー

(電気、水、精製水、空調、圧力空気、冷凍機、ボイラーなど)の保全(運転、修理)、改造、新規導入業務

・エネルギー消費効率を上げる改善、省エネルギーを推進する業務

・省エネルギーについての啓蒙活動

・排水、排気、騒音などの管理

・上記業務にかかわる官公庁との協議、申請および事業所の法的適合性の堅持

・上記業務にかかわる長期投資計画、修繕計画の策定、申請、予算策定、予算管理。また関連する資料の作成

登 【経験】

録 建築の経験が主体の方で以下の要件に合致すること

資 (必須)

格 ・総合建築工事(小規模から大規模改修や新設)もしくは化学プラント建設などの設計施工監理責任者としての経験 8 年以上

・基本設計図を作成した経験

・医薬品工場の工場改築の積算ができる知識と経験

・担当課長もしくは課長クラスの方

(プラス)

・一級建築士(もしくは一級建築設備士)があれば尚可

・メンテナンス実務経験 3 年以上、もしくは建築図及び設備設計図の作成経験 5 年以上あれば尚可

・医薬品関連の GMP の経験知識があれば尚可

・管理する部下を持った経験があれば尚可

【スキル】

- ・PC: Word、Excel、PowerPoint、CAD(中程度)
- ・機械一般、電気一般、空調衛生設備一般、化学工学一般などの専門基本知識があれば尚可
- ・各種法規知識と申請経験(主に建築基準法、立地法、消防法、労安法、高圧ガスなど)があれば尚可

【語学のレベル】

TOEIC 550 点以上: メール(多数)、テレカン(頻度少)、ゲスト対応等で使用
(使用場面)

- ・海外からの来日技術者などとの各種技術会議
- ・社内外の来客へのサイト設備の説明や投資計画の技術や金額の説明

【人物像】

- ・論理的思考力、コミュニケーション力、柔軟性、思いやりと論理的厳しさ、おおらかさ、忍耐力があること。

待 【給与・賞与】

遇 経験・能力を考慮の上、当社規定により算出します

【諸手当】

通勤手当、住宅手当等

【昇給・賞与】

昇給 年1回、賞与 年1回

【休日・休暇】

完全週休2日制(土・日)、祝日、年末年始(12/29~1/4)、フレキシブル休日、5/1、年次有給休暇、慶弔休暇
他

【福利厚生】

各種社会保険完備、社宅制度、退職金制度、財形貯蓄制度、共済会 等

勤 川越工場(埼玉県川越市南台 1-3-2)

務

地

備 募集背景: 現グループマネジャー(ライン管理職)の後任の募集です。入社後すぐは現グループマネジャー直
考 下でスタートし、適性が確認できた場合は 2013 年 1 月から後任とする計画です。

・性別: 男・女 問わず

・ポジション: スタッフ マネージャーレベル

* 建築経験必須

薬事・品質担当者(医薬品原料) NEW!

職 サノフィ・アベンティスの医薬品原料について、以下の業務を担当して頂きます。

務

- 内
容
- ・MF 登録申請書、変更登録申請書及び軽微変更届の作成
 - ・変更管理に対する国内顧客への連絡及び一変／軽微変更のフォロー
 - ・照会事項回答書の作成
 - ・外国製造業者認定申請書、変更届書の作成
 - ・GMP 適合性調査照会事項回答書の作成
 - ・国内顧客による海外製造所監査の手配
 - ・国内顧客からの品質関連製品クレームへの対応
 - ・取扱い原薬の日局収載に関する対応

登【経験・知識】

録 (必須)

資 ・薬事業務経験 5 年以上

格 ・機構対応経験

・化学もしくはプロセス工学に関する知識

(あれば尚可)

・MF 登録申請書、変更登録申請書及び軽微変更届の作成経験

【語学】

会話・読み書きともにビジネスレベル(TOEIC 700 点以上)

* メール・電話会議・海外出張等で使用します。

【人物像】

・顧客や部員から信頼を得られる方

・冷静に物事を判断し、前向きに行動を取れる方

・明るい性格

・海外製造所とのコミュニケーションを、窓口担当者として主体的に実行できる方

待 【給与・賞与】

遇 経験・能力を考慮の上、当社規定により算出します

【諸手当】

通勤手当、住宅手当、帰宅旅費手当、等

【昇給・賞与】

昇給 年1回、賞与 年3回

【休日・休暇】

完全週休2日制(土・日)、祝日、年末年始(12/29～1/4)、フレキシブル休日、5/1、年次有給休暇、慶弔休暇
他

【福利厚生】

各種社会保険完備、社宅制度、退職金制度、財形貯蓄制度、共済会 等

勤 本社(東京都西新宿)

務

地

備 医薬品原料の薬事・品質担当者の募集です。

考

役職レベル:スタッフ(係長クラス)性別:不問

募集理由:ビジネス拡大に伴う増員

組織:原料営業部は9名の組織で、薬事・営業・管理の3つのグループに分かれています。

サノフィ・アベンティスの待遇・福利厚生は以下のリンクで詳細をご覧ください。

<http://www.sanofi-aventis.co.jp/l/jp/ja/layout.jsp?cnt=94761F27-59F7-4C60-9643-74476105C559>

[【→個人情報登録】](#)

[↑トップ](#)

医薬品原料営業 NEW!

職 医薬品原料を国内製薬会社等へ販売する業務です。

務 詳細は以下のとおりです。

内

容 <製品>

主に海外のグループ会社で製造される医薬品原料(コルチコステロイド&ホルモン、B12、合成原薬、プロスタ

グランジン など 約 35 品目)および中間体

<顧客>

国内医薬品製造販売会社(先発メーカーからジェネリックまで)

<その他>

出張:国内 3-4 回/月、海外 1-2 回/年

登 【経験】

録 大卒以上

資 ◆ 必須

格 医薬品業界での営業経験(3年以上)

英語(TOEIC750 以上)

* フランス本社、フランクフルト、ハンガリー他のグローバルとのコミュニケーションに必要です。Mail、電話会議、ビデオ会議は頻繁にあります。

◆ Plus

医薬品原料の品質管理、薬事管理の知識があれば尚可。

薬剤師免許尚可

【人物像】

○自ら行動し 自らを成長させることによって、自身のパフォーマンスを上げたいという意欲のある人

○他への貢献を厭わず、周囲と協調して、自身の視野・マインドを広げたい人

○明るくて、楽しいことが好きな人

○倫理観、礼節がしっかりしている人 ○顧客や部員から信頼を得られる人

待 【給与・賞与】

遇 経験・能力を考慮の上、当社規定により算出します

【諸手当】

通勤手当、住宅手当、帰宅旅費手当、等

【昇給・賞与】

昇給 年1回、賞与 年2回

【休日・休暇】

完全週休2日制(土・日)、祝日、年末年始(12/29~1/4)、フレキシブル休日、5/1、年次有給休暇、慶弔休暇
他

【福利厚生】

各種社会保険完備、社宅制度、退職金制度、財形貯蓄制度、共済会 等

勤 本社(初台)

務
地

備 性別:不問

考 組織:グループ員 2名

業務内容補足:

営業活動には価格折衝も含まれます。

選考:面接 2回(一次合格後 SPI)

出張:国内 3-4回/月、海外 1-2回/年

転勤:この職種では現状転勤はありません

[【→個人情報登録】](#)

[↑トップ](#)

本社サポート部門

医師募集 : 循環器・血栓領域 メディカルマネジャー Medical Manager for Cardiovascular/Thrombosis - Medical doctor

職 【職務内容】

務 メディカル アフェアズ本部での業務になります。

内 メディカル アフェアズは日本ではまだ耳慣れない部署ですが、先生方、患者さん方に広く製品の risk and
容 benefit を伝え、商品価値を高めてゆくのがその役割です。治験が global trial に移行してゆく中で、それだから
こそ日本人のエビデンスをどう作り、どう評価してゆくか、メディカル アフェアズに期待されているものはますます
大きくなっています。

仕事としては、risk and benefit を明らかにすべく試験をデザインし、実行します。さらに発表論文を評価し、バラ

ンスのとれた医学情報を届けてゆきます。その際には、論文を批判的に吟味する力が必要となります。同時に会社の中で倫理的にも支柱となり、for the patients の目標のもとに働くことも期待されています。

具体的には、

- 市販後の臨床試験、調査のデザインと実行
- 市販後の使用を念頭に置いた臨床治験に関する議論とアドバイス
- 商品価値を高めるべく、KOL(Key Opinion Leader)の方々との討議、unmet medical needs の汲み上げ
- Dr の市販後の臨床研究に関するアドバイス
- 関連論文等の情報収集およびそのレビュー、分析
- 医学的見地からの安全性情報のレビュー、アドバイス
- 関係省庁および医療機関からの情報収集およびその分析による、長期・年間業務プランの作成
- 本国フランス他、海外のメディカル アフェアズ本部やプロダクトマネジャーとともに製品のポジショニング作成
- 本国フランス他、海外のメディカル アフェアズ本部やプロダクトマネジャーを通じてのメディコマーケティングについてのインプット

こうした多岐にわたる活動を社内の様々な部署とともに協力して仕事を行ってゆきます。したがって、きちんと説明責任を果たして、多くの人との活動の中で協調して仕事をしてゆく能力が求められます。

仕事の責任範囲をみて御理解いただけるように、その人自身の意欲で大きく可能性を広げてゆける魅力的な職務です。

【Purpose of the job】

Support Medical Director to develop and execute medical strategy for products in the area in medical evidences, the safe and optimal use.

【Principal tasks】

- Support Medical Director to meet medical needs of marketing teams to ensure alignment of marketing and medical strategies.
- Support Medical Director to develop clinical and non-clinical study concepts for the products.
- Review all scientific abstracts and manuscripts derived from sponsored and supported researches.
- Follow study progress, develop and implement tactics for accrual enhancement.
- Present study concepts to JAMARC
- Support Medical Director to lead meetings of MA team (MACO, MI, CC members assigned to the products)
- Meet with key opinion leaders to understand current status of disease management and unmet medical needs to develop study concepts, and to deliver information about products in the sanofi-aventis portfolio
- Continuing medical education through regular review of medical journals and attendance at scientific

congresses.

・Meet with controlling department (in collaboration with Manager, Project Coordination) to review budget planning and execution

・Attend drug safety committee

登 【登録資格】

録 ・医師免許

資 ・臨床医としての経験

格 * 企業での就業経験は問いません。論理的思考と、意思疎通できる英語力レベルが必要です。

【Qualification and know-how】

Certified Medical Doctor

【Languages (reading, writing, speaking skill)】

Good English proficiency (both writing and speaking)

【Experience】

Medical practices at least 2

待 【給与・賞与】

遇 経験・能力を考慮の上、当社規定により算出します

【諸手当】

通勤手当、住宅手当、帰宅旅費手当、等

【昇給・賞与】

昇給 年1回、賞与 年2回

【休日・休暇】

完全週休2日制(土・日)、祝日、年末年始(12/29～1/4)、フレキシブル休日、5/1、年次有給休暇、慶弔休暇
他

【福利厚生】

各種社会保険完備、社宅制度、退職金制度、財形貯蓄制度、共済会 等

勤 東京本社(初台)

務

地

備 No direct reports.

考 Candidate will reports to Medical Director, Medical Affairs department

【領域】

血栓・循環器 / 神経内科(変性疾患をのぞく)/小児科の方を歓迎します。

【職種】

- 開発には携わりません。
- 弊社の製品の商品価値を高める活動となります。
- 具体的には医療機関の教授等との折衝、また社内においてはアドバイスや MR へのプレゼンテーション等を行なうとともに、本国(パリ)のメディカル本部とのやり取りを行ないます。

[【→個人情報登録】](#)

[↑トップ](#)

医師/PhD 募集 : メディカルマーケティング糖尿病領域 Medical Marketing Manager for Diabetes/Metabolism - Medical doctor

職 【職務内容】

務 糖尿病領域のビジネスユニット内でメディカル マーケティング業務(メディカルアフェアズ)を担当していただき
内 ます。
容

メディカル アフェアズは日本ではまだ耳慣れない部署ですが、先生方、患者さん方に広く製品の risk and benefit を伝え、商品価値を高めてゆくのがその役割です。治験が global trial に移行してゆく中で、それだからこそ日本人のエビデンスをどう作り、どう評価してゆくか、メディカル アフェアズに期待されているものはますます大きくなっています。

仕事としては、risk and benefit を明らかにすべく試験をデザインし、実行します。さらに発表論文を評価し、バランスのとれた医学情報を届けてゆきます。その際には、論文を批判的に吟味する力が必要となります。同時に会社の中で倫理的にも支柱となり、for the patients の目標のもとに働くことも期待されています。

具体的には、

- 市販後の臨床試験、調査のデザインと実行
- 市販後の使用を念頭に置いた臨床治験に関する議論とアドバイス
- 商品価値を高めるべく、KOL(Key Opinion Leader)の方々との討議、unmet medical needs の汲み上げ
- Dr の市販後の臨床研究に関するアドバイス

- 関連論文等の情報収集およびそのレビュー、分析
- 医学的見地からの安全性情報のレビュー、アドバイス
- 関係省庁および医療機関からの情報収集およびその分析による、長期・年間業務プランの作成
- 本国フランス他、海外のメディカル アフェアズ本部やプロダクトマネジャーとともに製品のポジショニング作成
- 本国フランス他、海外のメディカル アフェアズ本部やプロダクトマネジャーを通じてのメディコマーケティングについてのインプット

こうした多岐にわたる活動を社内の様々な部署とともに協力して仕事を行ってゆきます。したがって、きちんと説明責任を果たして、多くの人との活動の中で協調して仕事をしてゆく能力が求められます。

仕事の責任範囲をみて御理解いただけるように、その人自身の意欲で大きく可能性を広げてゆける魅力的な職務です。

登 【登録資格】

録 ・医師免許もしくは PhD

資 ・論理的思考と、意思疎通できる英語力レベルが必要です

格 <医師の場合>

臨床医としての経験必須

企業での就業経験不問

<PhD の場合>

企業での就業経験必須

臨床開発経験(phase 3 必須)

待 【給与・賞与】

遇 経験・能力を考慮の上、当社規定により算出します

【諸手当】

通勤手当、住宅手当、帰宅旅費手当、等

【昇給・賞与】

昇給 年1回、賞与 年1回

【休日・休暇】

完全週休2日制(土・日)、祝日、年末年始(12/29~1/4)、フレキシブル休日、5/1、年次有給休暇、慶弔休暇

他

【福利厚生】

各種社会保険完備、社宅制度、退職金制度、財形貯蓄制度、共済会 等

勤 東京本社(初台)

務

地

備

考 No direct reports. Candidate will reports to Medical Director, Diabetes & Metabolism Department.

【年齢】

医師・PhD とともに 35 歳前後

医師は臨床経験が必須。PhD は企業での就業経験必須です。

【職種】

- 開発には携わりません。
- 弊社の製品の商品価値を高める活動となります。
- 具体的には医療機関の教授等との折衝、また社内においてはアドバイスや MR へのプレゼンテーション等を行なうとともに、本国(パリ)のメディカル本部とのやり取りを行ないます。
- なお、学会を含めた出張が、日本国内が週 1 回程度、海外が年 3~4 回程度あります。

[【→個人情報登録】](#)

[↑トップ](#)

医師募集：内科領域 メディカルマネジャー Medical Manager for Internal Medicine – Medical doctor NEW!

職 【職務内容】

務 メディカル アフェアズ本部での業務になります。

内 メディカル アフェアズは日本ではまだ耳慣れない部署ですが、先生方、患者さん方に広く製品の risk and
容 benefit を伝え、商品価値を高めてゆくのがその役割です。治験が global trial に移行してゆく中で、それだからこそ日本人のエビデンスをどう作り、どう評価してゆくか、メディカル アフェアズに期待されているものはますます大きくなっています。

仕事としては、risk and benefit を明らかにすべく試験をデザインし、実行します。さらに発表論文を評価し、バランスのとれた医学情報を届けてゆきます。その際には、論文を批判的に吟味する力が必要となります。同時に会社の中で倫理的にも支柱となり、for the patients の目標のもとに働くことも期待されています。

具体的には、

- 市販後の臨床試験、調査のデザインと実行
- 市販後の使用を念頭に置いた臨床治験に関する議論とアドバイス
- 商品価値を高めるべく、KOL(Key Opinion Leader)の方々との討議、unmet medical needs の汲み上げ
- Dr の市販後の臨床研究に関するアドバイス
- 関連論文等の情報収集およびそのレビュー、分析
- 医学的見地からの安全性情報のレビュー、アドバイス
- 関係省庁および医療機関からの情報収集およびその分析による、長期・年間業務プランの作成
- 本国フランス他、海外のメディカル アフェアズ本部やプロダクトマネジャーとともに製品のポジショニング作成
- 本国フランス他、海外のメディカル アフェアズ本部やプロダクトマネジャーを通じてのメディコマーケティングについてのインプット

こうした多岐にわたる活動を社内の様々な部署とともに協力して仕事を行ってゆきます。したがって、きちんと説明責任を果たして、多くの人との活動の中で協調して仕事をしてゆく能力が求められます。

仕事の責任範囲をみて御理解いただけるように、その人自身の意欲で大きく可能性を広げてゆける魅力的な職務です。

【Purpose of the job】

・Support Medical Director to develop and execute medical strategy for products in the area in medical evidences, the safe and optimal use.

【Principal tasks】

- ・Support Medical Director to develop medico marketing strategy for approved products and those in late stage development (aligned with global franchise).
- ・Advise R&D on products in development
- ・Review for medical accuracy promotional materials for products
- ・Support Med Info team by reviewing and updating Q&A and other supportive materials for products.
- ・Development and implementation of clinical and non-clinical studies to support the safe and optimal use of products.
- ・Review abstracts and manuscripts generated from sponsored and supported studies and coordinate publications with publication manager
- ・Pay attention to and deliver properly drug safety side from risk and benefit point of view
- ・Key opinion leader management (in cooperation with Marketing and Sales), including guideline development.

【Degree of independence】

The candidate is expected to work independently, based on the direction given from the Medical Director

登 【登録資格】

録 ・医師免許

資 ・臨床医の経験

格 * 企業での就業経験は問いません。論理的思考と、意思疎通できる英語力レベルが必要です。

【Qualification and know-how】

■ Training

Medical degree from accredited institution, Post-Graduate experience in Internal Medicine (at least).

■ Languages

Full understanding of written English is mandatory; ability to speak in English is preferred

■ Experience and specific knowledge

Mandatory: Clinical experience

【Professional skills】

■ Mandatory:

Ability to prepare written reports and slide presentations; comfortable with public speaking

【Personal skills】

Analytical mind; ability to anticipate problems and to develop solutions; able to work with people of various backgrounds and to build consensus

待 【給与・賞与】

遇 経験・能力を考慮の上、当社規定により算出します

【諸手当】

通勤手当、住宅手当、帰宅旅費手当、等

【昇給・賞与】

昇給 年1回、賞与 年1回

【休日・休暇】

完全週休2日制(土・日)、祝日、年末年始(12/29~1/4)、フレキシブル休日、5/1、年次有給休暇、慶弔休暇
他

【福利厚生】

各種社会保険完備、社宅制度、退職金制度、財形貯蓄制度、共済会 等

勤 東京本社(初台)

務

地

備

考【職種】

- 開発には携わりません。
- 弊社の製品の商品価値を高める活動となります。
- 具体的には医療機関の教授等との折衝、また社内においてはアドバイスや MR へのプレゼンテーション等を行なうとともに、本国(パリ)のメディカル本部とのやり取りを行ないます。
- なお、学会を含め国内海外出張があります。